

УТВЕРЖДЕН  
приказом Министерства  
труда и социальной защиты  
Российской Федерации  
от «   » \_\_\_\_\_ 202\_ г. № \_\_\_\_

# ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

## Специалист в сфере устойчивого развития

Регистрационный номер

### Содержание

I. Общие сведения .....	1
II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности) .....	3
III. Характеристика обобщенных трудовых функций .....	4
3.1. Обобщенная трудовая функция «Проведение оценки участия (вовлеченности) организации в области устойчивого развития и социальной ответственности на территории соответствующего региона» .....	
3.2. Обобщенная трудовая функция «Корпоративное управление устойчивым развитием организации» .....	
3.3. Обобщенная трудовая функция «Стратегическое управление устойчивым развитием» .....	
3.4. Обобщенная трудовая функция «Экспертиза и аудит устойчивого развития организации» .....	
IV. Сведения об организациях – разработчиках профессионального стандарта .....	25

### I. Общие сведения

Деятельность по координации и управлению, направленная на развитие и достижение основных целей и задач устойчивого развития

(наименование вида профессиональной деятельности)

Код

Основная цель вида профессиональной деятельности:

Гармонизация деятельности организации с устойчивым развитием среды, в которой она функционирует

Группа занятий:

1213	Руководители в области определения политики и планирования деятельности	2492	Специалисты в области политики администрирования
2133	Специалисты в области защиты окружающей среды	2611	Юристы
2143	Инженеры по охране окружающей среды	2631	Экономисты
2414	Оценщики и эксперты	2635	Специалисты в области организации и ведения социальной работы

2421	Аналитики систем управления и организации	2919	Специалисты в области права, не входящие в другие группы
(код ОКЗ <sup>1</sup> )	(наименование)	(код ОКЗ)	(наименование)

Отнесение к видам экономической деятельности:

70.22	Консультирование по вопросам коммерческой деятельности и управления
84.11	Деятельность органов государственного управления и местного самоуправления по вопросам общего характера
(код ОКВЭД <sup>2</sup> )	(наименование вида экономической деятельности)

## II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)

Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
код	наименование	уровень квалификации	наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
А	Проведение оценки участия и вовлеченности организации в области устойчивого развития и социальной ответственности	5	Проведение мониторинга и оценки устойчивого развития и социальной ответственности	A/01.5	5
			Обобщение результатов, разработка рекомендаций для достижения целей устойчивого развития и социальной ответственности	A/02.5	5
			Применение методов и использование инструментов для достижения целей устойчивого развития и социальной ответственности	A/03.5	5
В	Корпоративное управление устойчивым развитием организации в области устойчивого развития и социальной ответственности	6	Разработка и внедрение мер для достижения целей устойчивого развития и социальной ответственности	B/01.6	6
			Управление системой устойчивого развития	B/02.6	6
С	Стратегическое управление устойчивым развитием и социальной ответственности организации	7	Разработка стратегии достижения целей устойчивого развития и социальной ответственности	C/01.7	7
			Разработка методик по достижению целей устойчивого развития и социальной ответственности	C/02.7	7
D	Экспертиза и аудит устойчивого развития организации	7	Аудит устойчивого развития и социальной ответственности	D/01.7	7
			Экспертиза устойчивого развития и социальной ответственности	D/02.7	7

### III. Характеристика обобщенных трудовых функций

#### 3.1. Обобщенная трудовая функция

Наименование	Проведение оценки участия и вовлеченности организации в области устойчивого развития и социальной ответственности	Код	A	Уровень квалификации	5
Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала		Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Возможные наименования должностей, профессий	Специалист по устойчивому развитию Менеджер по устойчивому развитию
--	--

Требования к образованию и обучению	Среднее профессиональное образование – программы подготовки специалистов среднего звена и дополнительное образование – программы профессиональной переподготовки в области устойчивого развития и социальной ответственности
Требования к опыту практической работы	-
Особые условия допуска к работе	-
Другие характеристики	Рекомендуется один раз в три года дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации в области устойчивого развития и социальной ответственности

#### Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	2133	Специалисты в области защиты окружающей среды
	2492	Специалисты в области политики администрирования
	2611	Юристы
	2631	Экономисты
	2635	Специалисты в области организации и ведения социальной работы
	2919	Специалисты в области права, не входящие в другие группы
ЕКС <sup>3</sup>	-	Юрисконсульт
	-	Экономист
	-	Инженер по охране окружающей среды (эколог)
ОКПДТР <sup>4</sup>	27931	Юрисконсульт
	27728	Экономист
	22656	Инженер по охране окружающей среды (эколог)
ОКСО <sup>5</sup>	2.20.02.01	Рациональное использование природохозяйственных комплексов

	2.20.02.03	Природоохранное обустройство территорий
	2.20.02.04	Пожарная безопасность
	2.08.02.01	Строительство и эксплуатация зданий и сооружений
	2.19.02.01	Биохимическое производство
	2.29.00.00	Технологии легкой промышленности
	5.40.02.01	Право и организация социального обеспечения
	5.38.02.01	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

### 3.1.1. Трудовая функция

Наименование	Проведение мониторинга и оценки устойчивого развития и социальной ответственности	Код	A/01.5	Уровень (подуровень) квалификации	5
--------------	---	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Мониторинг национального и международного законодательства в сфере устойчивого развития, выявление его основных направлений и тенденций совершенствования
	Предварительная оценка возможности реализации положений национального и международного законодательства в области устойчивого развития организацией
	Изучение технологических (бизнес-процессов), осуществляемых организацией на соответствие законодательству об охране окружающей среды, о промышленной безопасности, об охране труда, трудовому и социальному законодательству, основным принципам государственной политики, содержащимся в государственных и региональных программах в области социального развития и охраны окружающей среды, образования, здравоохранения, социальной защиты населения
	Изучение локальных нормативных актов организации с целью выявления в них положений, не соответствующих целям устойчивого развития, установленных национальным и международным законодательством, государственными и региональными программами, или не способствующих их достижению
	Выявление в производственных или бизнес-процессах организации рисков, связанных с нарушением (или не соответствием) экологическому, социальному законодательству, законодательству о промышленной и пожарной безопасности, охране труда
	Оценка возможности (потребности) организации создания новых инструментов управления устойчивым развитием (совершенствование производственных процессов, цифровизация бизнес-моделей, развитие экологических программ, содействие в развитии социального партнерства и социальной поддержки)
	Изучение мер, принимаемых в организации, направленных на достижение целей устойчивого развития в соответствии с государственной и корпоративной политикой
	Оценка воздействия технологических процессов (бизнес-процессов) организации на окружающую среду (определение углеродного следа, использования энергии, использования воды, производства отходов и качества воздуха)

	<p>Оценка возможностей минимизации негативного воздействия организации на окружающую среду, обзор установленных требований и руководств, имеющих отношение к деятельности организации, и обеспечение их соблюдения</p> <p>Подготовка предложений о сокращении использования жизненно важных или ограниченных ресурсов организацией, по эффективным методам утилизации отходов</p> <p>Сбор, обобщение и анализ различных данных, связанных с устойчивостью бизнеса, и подготовка нефинансовой отчетности в области устойчивого развития</p> <p>Организация обучения (тренингов) работников и контрагентов с целью популяризации концепции устойчивого развития</p> <p>Проведение постоянного мониторинга о новых технологиях или методах, которые могут повысить устойчивость развития, информирование о них руководства организации</p> <p>Подготовка материалов для корпоративных и внешних тренингов (подрядчики, представители местного профессионального сообщества, общественности, средств массовой информации) в области устойчивого развития</p> <p>Подготовка материалов для отдельных проектов в области устойчивого развития, реализуемых совместно с другими организациями, органами государственной власти, общественными объединениями</p>
Необходимые умения	<p>Проводить оценку возможности реализации положений национального и международного законодательства в области устойчивого развития организацией</p> <p>Оценивать технологические процессы (бизнес-процессы), осуществляемые организацией на соответствие основным принципам государственной политики, содержащимся в государственных и региональных программах в области социального развития и охраны окружающей среды, образования, здравоохранения, социальной защиты населения</p> <p>Выявлять в производственных или бизнес-процессах организации риски, связанные с устойчивым развитием</p> <p>Проводить самооценку результатов внедрения мер для достижения целей устойчивого развития и социальной ответственности</p> <p>Выявлять направления деятельности в организации, в рамках которых возможно достижение целей устойчивого развития</p> <p>Анализировать положения государственных программ и программ субъекта Российской Федерации в части возможной интеграции деятельности организации по вопросам устойчивого развития</p> <p>Организовывать обучение (тренингов, инструктажа) работников и контрагентов по вопросам устойчивого развития</p> <p>Проводить оценку возможностей минимизации негативного воздействия организации на окружающую среду</p> <p>Формировать концепцию развития публичной нефинансовой отчетности в организации, а также разрабатывать план мероприятий по ее реализации</p> <p>Подготавливать публичную нефинансовую отчетность организации</p> <p>Разрабатывать информационные и презентационные материалы по проектам в области устойчивого развития</p>
Необходимые знания	<p>Законодательные и нормативные правовые акты об охране окружающей среды</p> <p>Законодательные и нормативные правовые акты о промышленной безопасности</p>

	Законодательные и нормативные правовые акты об охране труда
	Международные акты в области устойчивого развития
	Государственные программы, программы соответствующего субъекта Российской Федерации в части развития устойчивого развития, здравоохранения (охраны здоровья), экологии, промышленной безопасности, охраны труда, социальной политики
	Специализированные информационные (цифровые) ресурсы в области устойчивого развития
	Основы трудового законодательства
	Основы законодательства об охране здоровья
	Основы законодательства в области социальной защиты
	Основы делопроизводства
	Основы культурологии
	Основы деловой этики
	Основы логистики
	Методы и инструменты исследования в области устойчивого развития
Другие характеристики	<p>Необходимые этические нормы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– соблюдать конфиденциальность информации, согласованную с заказчиком; – соблюдать этику делового общения;</li> <li>– не скрывать и не игнорировать достоверные факты, которые опровергают логику проводимых исследований и расчетов;</li> <li>– не разглашать материалы рабочих исследований без согласования с работодателем – не создавать конфликтные ситуации на рабочем месте;</li> <li>– не совершать действий, которые дискредитируют профессию и репутацию коллег;</li> <li>– не допускать клевету и распространение сведений, порочащих иные организации и коллег</li> </ul>

### 3.1.2. Трудовая функция

Наименование	Обобщение результатов, разработка рекомендаций для достижения целей устойчивого развития и социальной ответственности	Код	A/02.5	Уровень (подуровень) квалификации	5					
Происхождение трудовой функции	<table border="1"> <tr> <td>Оригинал</td> <td>X</td> <td>Заимствовано из оригинала</td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала			Код оригинала		Регистрационный номер профессионального стандарта	
Оригинал	X	Заимствовано из оригинала								
Трудовые действия	<p>Обобщение и анализ данных мониторинга национального и международного законодательства в сфере устойчивого развития</p> <p>Выявление в технологических (бизнес-процессов) процессах деятельности организации несоответствий (отступлений) законодательству об охране окружающей среды, промышленной безопасности, об охране труда, трудовому и социальному законодательству, основным принципам государственной политики, содержащимся в государственных и региональных программах в области социального развития и охраны окружающей среды, образования, здравоохранения, социальной защиты населения</p> <p>Разработка мер по изменению (совершенствованию) технологических (бизнес-процессов) процессов, нацеленных на соблюдение норм</p>									

	законодательства об охране окружающей среды, промышленной безопасности, об охране труда, трудового законодательства
	Подготовка предложений о сокращении использования жизненно важных или ограниченных ресурсов организацией, по эффективным методам утилизации отходов
	Подготовка предложений по совершенствованию локальных нормативных актов организации в целях достижения целей устойчивого развития
	Подготовка предложений о вовлеченности организации в процессы в области устойчивого развития, реализуемые органами государственной власти, профессиональными сообществами, общественными объединениями
	Подготовка предложений по внедрению принципов устойчивого развития, установленных международными и национальными нормативными правовыми актами, национальными стратегическими документами, в систему менеджмента организации на основе технологий, применяемых в мировой практике и приоритетных направлений деятельности международного сообщества в достижении целей устойчивого развития
	Разработка и реализация программы, основанной на принципах устойчивого развития, по повышению эффективности организации, в том числе экологической безопасности и энергоэффективности, по обеспечению социальной ответственности и этики бизнеса, управлению знаниями и человеческими ресурсами
Необходимые умения	Оценивать воздействия технологических процессов (бизнес-процессов) организации на окружающую среду
	Анализировать национальное и международное законодательство в области устойчивого развития
	Распознавать в технологических процессах (бизнес-процессах) организации несоответствий (отступлений) национальному и международному законодательству об охране окружающей среды, промышленной безопасности, об охране труда, трудовому и социальному законодательству
	Разрабатывать меры (инструменты) по изменению (совершенствованию) технологических (бизнес-процессов) процессов, нацеленных на соблюдение норм законодательства об охране окружающей среды, промышленной безопасности, об охране труда, трудового законодательства, совершенствованию устойчивого развития
	Оценивать возможности организации по сокращению жизненно важных или ограниченных ресурсов, подготавливать соответствующие предложения
	Применять специализированные информационные (цифровые) ресурсы в области устойчивого развития
Необходимые знания	Законодательные и нормативные правовые акты об охране окружающей среды
	Законодательные и нормативные правовые акты о промышленной безопасности
	Законодательные и нормативные правовые акты об охране труда
	Международные акты в области устойчивого развития
	Основные принципы и тенденции развития устойчивого развития
	Государственные программы, программы соответствующего субъекта Российской Федерации в части развития устойчивого развития, здравоохранения (охраны здоровья), экологии, промышленной безопасности, охраны труда, социальной политики
	Специализированные информационные (цифровые) ресурсы в области



	устойчивого развития
	Основы трудового законодательства
	Основы законодательства об охране здоровья
	Основы законодательства в области социальной защиты
	Основы делопроизводства
	Основы логистики
	Методы и инструменты исследования в области устойчивого развития
Другие характеристики	<p>Необходимые этические нормы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– соблюдать конфиденциальность информации, согласованную с заказчиком; – соблюдать этику делового общения;</li> <li>– не скрывать и не игнорировать достоверные факты, которые опровергают логику проводимых исследований и расчетов;</li> <li>– не разглашать материалы рабочих исследований без согласования с работодателем – не создавать конфликтные ситуации на рабочем месте;</li> <li>– не совершать действий, которые дискредитируют профессию и репутацию коллег;</li> <li>– не допускать клевету и распространение сведений, порочащих иные организации и коллег</li> </ul>

### 3.1.3. Трудовая функция

Наименование	Применение методов и использование инструментов для достижения целей устойчивого развития и социальной ответственности	Код	A/02.5	Уровень (подуровень) квалификации	5
--------------	--	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Разработка проекта комплекса мер организации по сокращению жизненно важных или ограниченных ресурсов в производственном процессе (бизнес-процессе)
	Разработка планов устойчивого развития, адаптированных к деятельности организации, но сопряженных с целями, содержащимися в государственных и региональных программах
	Разработка инструментов по просветительской деятельности в сфере экономического, экологического и социального развития организации, соблюдения законодательства об охране окружающей среды, о промышленной безопасности, об охране труда, трудового и социального законодательства
	Разработка мер по сокращению образования отходов в операционных или производственных процессах
	Подготовка проектов управленческих решений по совершенствованию технологических процессов, внедрение которых будет содействовать снижению негативного влияния на окружающую среду и повышение качества жизни граждан
	Проведение оценки энергопотребления организацией и разработка мер по оптимизации использования энергоресурсов
	Проведение оценки экономического эффекта от предлагаемых изменений технологического или бизнес-процесса

	Разработка рекомендаций по созданию инструментов управления технологическими или бизнес-процессами (их отдельными элементами, сегментами), направленных на их интеграцию в цели и задачи, установленные государственными и региональными программами в области устойчивого развития, социальной политики
Необходимые умения	Разрабатывать планы устойчивого развития, соотносимых с возможностями организации и ее технологическими направлениями
	Разрабатывать материалы в области просветительской деятельности в сфере экономического, экологического и социального развития организации, соблюдения законодательства об охране окружающей среды, о промышленной безопасности, об охране труда, трудового и социального законодательства
	Разрабатывать проекты управленческих решений по совершенствованию технологических процессов, внедрение которых будет содействовать снижению негативного влияния на окружающую среду и повышение качества жизни граждан
	Проводить оценку экономического эффекта от предлагаемых изменений технологического или бизнес-процесса
	Проводить оценку энергопотребления организацией и разрабатывать меры по оптимизации использования энергоресурсов
	Разрабатывать проекты по созданию инструментов управления технологическими или бизнес-процессами (их отдельными элементами, сегментами), направленными на их интеграцию в цели и задачи, установленные государственными и региональными программами в области устойчивого развития, социальной политики
Необходимые знания	Законодательные и нормативные правовые акты об охране окружающей среды
	Законодательные и нормативные правовые акты о промышленной безопасности
	Законодательные и нормативные правовые акты об охране труда
	Международные акты в области устойчивого развития
	Основные технологии, используемые организацией в производстве, меры принимаемые в части сокращения производственных отходов, а также альтернативные технологические методы их переработки и утилизации
	Государственные программы, программы соответствующего субъекта Российской Федерации в части развития устойчивого развития, здравоохранения (охраны здоровья), экологии, промышленной безопасности, охраны труда, социальной политики
	Специализированные информационные (цифровые) ресурсы в области устойчивого развития
	Основы трудового законодательства
	Основы законодательства об охране здоровья
	Основы законодательства в области социальной защиты
	Основы делопроизводства
	Основы логистики
Методы и инструменты исследования в области устойчивого развития	
Другие характеристики	Необходимые этические нормы: – соблюдать конфиденциальность информации, согласованную с заказчиком; – соблюдать этику делового общения; – не скрывать и не игнорировать достоверные факты, которые опровергают логику проводимых исследований и расчетов; – не разглашать материалы рабочих исследований без согласования с

	<p>работодателем – не создавать конфликтные ситуации на рабочем месте;</p> <p>– не совершать действий, которые дискредитируют профессию и репутацию коллег;</p> <p>– не допускать клевету и распространение сведений, порочащих иные организации и коллег</p>
--	---

### 3.2. Обобщенная трудовая функция

Наименование	Корпоративное управление устойчивым развитием организации (региона, территории) в области устойчивого развития и социальной ответственности	Код	В	Уровень квалификации	6
--------------	---	-----	---	----------------------	---

Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Возможные наименования должностей, профессий	<p>Руководитель структурного подразделения организации в области устойчивого развития</p> <p>Управляющий по устойчивому развитию</p> <p>Старший менеджер в области устойчивого развития</p>
--	---

Требования к образованию и обучению	Высшее образование – бакалавриат или высшее образование (не профильное) – бакалавриат и дополнительное профессиональное образование в области устойчивого развития и социальной ответственности
Требования к опыту практической работы	Не менее одного года опыта работы в сфере устойчивого развития и социальной ответственности
Особые условия допуска к работе	-
Другие характеристики	Рекомендуется один раз в три года дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации в области устойчивого развития и социальной ответственности

#### Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	2421	Аналитики систем управления и организации
ЕКС <sup>6</sup>	-	Менеджер
ОКПДТР	24047	Менеджер
ОКСО	2.20.03.01	Техносферная безопасность
	2.20.03.02	Природообустройство и водопользование
	5.38.03.01	Экономика
	5.38.03.02	Менеджмент
	5.40.03.01	Юриспруденция
	5.38.03.04	Государственное и муниципальное управление

### 3.2.1. Трудовая функция

Наименование	Разработка и внедрение мер для достижения целей устойчивого развития и социальной ответственности		Код	V/01.6	Уровень (подуровень) квалификации	6
Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала			
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта	
Трудовые действия	Разработка мер по трансформации технологических (бизнес-процессов) организации, нацеленных на улучшение окружающей среды и восстановление природных ресурсов					
	Разработка комплекса мер по управлению водоснабжением					
	Разработка комплекса мер по управлению и переработке отходов, получаемых в результате производственных процессов					
	Разработка комплекса мер организации по улучшению системы общественного здравоохранения, образования, социальной защиты населения					
	Разработка корпоративных программ по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний на производственных объектах					
	Разработка программ корпоративных программ организации в области содействия занятости населения в соответствующем субъекте Российской Федерации					
	Разработка корпоративных программ, нацеленных на устойчивое развитие градообразующих предприятий (организаций) в соответствующем субъекте Российской Федерации					
	Разработка корпоративных образовательных программ, тренингов, инструктажей, целью которых является просветительская функция среди работников организации и деловых партнеров (контрагентов) в сфере устойчивого развития					
	Разработка (участие в разработке) программ, мотивирующих развитие социального партнерства и коллективно-договорного регулирования, соблюдения трудовых прав граждан в соответствующем субъекте Российской Федерации (территории)					
	Разработка корпоративных программ в области экологического менеджмента					
	Моделирование программ, направленных на ресурсосбережение и управление отходами					
	Разработка предложений по межсекторному взаимодействию в области устойчивого развития (на федеральном, региональном и местном уровнях)					
	Разработка предложений в области продовольственных стратегий, снижению избыточного, неэффективного потребления,					
Необходимые умения	Разрабатывать методы и способы по трансформации технологических (бизнес-процессов) организации, нацеленных на улучшение окружающей среды и восстановление природных ресурсов					
	Разрабатывать меры по совершенствованию процессов обращения с отходами, получаемых в результате производственно-хозяйственной деятельности					
	Разрабатывать корпоративные программы по повышению социальной ответственности и внедрению дополнительных социальных гарантий для					

	<p>работников</p> <p>Разрабатывать инструменты по интеграции деятельности организации в систему улучшения общественного здравоохранения, образования, социальной защиты населения, содействия занятости, предусмотренную государственными и региональными программами</p> <p>Организовывать подготовку образовательных программ, тренингов, инструктажей, целью которых является просветительская функция среди работников организации и деловых партнеров (контрагентов) в сфере устойчивого развития и социальной ответственности</p> <p>Разрабатывать программы в области экологического менеджмента</p> <p>Моделировать процессы ресурсосбережения и эффективного обращения с отходами</p> <p>Подготавливать предложения по межсекторному взаимодействию в области устойчивого развития</p> <p>Оценивать инвестиционные риски при освоении новых рынков реализации, а также экологические эффекты от реализации проектов устойчивого развития</p>
Необходимые знания	<p>Законодательные и нормативные правовые акты об охране окружающей среды</p> <p>Законодательные и нормативные правовые акты о промышленной безопасности</p> <p>Законодательные и нормативные правовые акты об охране труда</p> <p>Международные акты в области устойчивого развития</p> <p>Государственные программы, программы соответствующего субъекта Российской Федерации в части развития устойчивого развития, здравоохранения (охраны здоровья), экологии, промышленной безопасности, охраны труда, социальной политики</p> <p>Специализированные информационные (цифровые) ресурсы в области устойчивого развития</p> <p>Основы трудового законодательства</p> <p>Основы законодательства об охране здоровья</p> <p>Основы законодательства в области социальной защиты</p> <p>Основы делопроизводства</p> <p>Основы логистики</p> <p>Методы и инструменты исследования в области устойчивого развития</p>
Другие характеристики	<p>Необходимые этические нормы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– соблюдать конфиденциальность информации, согласованную с заказчиком;</li> <li>– соблюдать этику делового общения;</li> <li>– не скрывать и не игнорировать достоверные факты, которые опровергают логику проводимых исследований и расчетов;</li> <li>– не разглашать материалы рабочих исследований без согласования с работодателем – не создавать конфликтные ситуации на рабочем месте;</li> <li>– не совершать действий, которые дискредитируют профессию и репутацию коллег;</li> <li>– не допускать клевету и распространение сведений, порочащих иные организации и коллег</li> </ul>

### 3.2.2. Трудовая функция

Наименование	Управление системой устойчивого развития	Код	В/02.6	Уровень (подуровень) квалификации	6
--------------	--	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции

Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
		Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта	

Трудовые действия	Разработка систем мотиваций для достижения целей устойчивого развития и социальной ответственности в организации
	Организация контроля за технологическими процессами (бизнес-процессами) в организации, выявление в них элементов, негативно влияющих на окружающую среду
	Организация мониторинга хозяйственных процессов с целью недопущения негативного влияния на устойчивое развитие региона (территории)
	Осуществление контроля за управлением водоснабжением
	Контроль за обращением с отходами
	Организация мониторинга выполнения корпоративных программ по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организации, социальных обязательств перед работниками
	Организация мониторинга выполнения мер в области устойчивого развития, интегрированных в систему управления органами государственной власти, общественных объединений, профессиональных сообществ
	Подготовка образовательных программ, тренингов, инструктажей, целью которых является просветительская функция среди работников организации и деловых партнеров (контрагентов) по улучшению окружающей среды, сохранения природных ресурсов, снижению рисков производственного травматизма на производстве и профессиональных заболеваний, соблюдения требований промышленной безопасности, охраны здоровья граждан
	Организация разработки и реализации корпоративных программ в области экологического менеджмента
	Контроль выполнения работниками программ энергоэффективного использования ресурсов
	Разработка предложений по нефинансовой и социальной отчетности субъектов хозяйственной деятельности
	Разработка предложений по межсекторному взаимодействию для целей устойчивого развития
	Рассмотрение возможностей организации для создания новых инструментов управления технологических или бизнес-процессов (их отдельных элементов, сегментов), внедрение которых позволит минимизировать негативное влияние на окружающую среду, повысить качество жизни жителей территории
	Разработка предложений по оптимизации потребления
	Организация разработки стратегических планов устойчивого развития, адаптированных к бизнесу или организации
Необходимые умения	Разрабатывать инструменты мотиваций для достижения целей устойчивого развития и социальной ответственности в организации
	Контролировать технологические процессы в организации, в части их соответствия нормам законодательства о защите окружающей среды, промышленной безопасности, об охране труда, выявлять в них элементы, негативно влияющие на окружающую среду
	Контролировать эффективное потребление водоснабжения
	Контролировать переработку и утилизацию отходов, получаемых в результате производственных процессов

	Контролировать выполнение корпоративных программ по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организации, социальных обязательств перед работниками
	Контролировать исполнение мер в области устойчивого развития, интегрированных в систему управления органами государственной власти, общественных объединений, профессиональных сообществ
	Разрабатывать региональные образовательные программы, тренинги, по улучшению окружающей среды, сохранения природных ресурсов, профилактике производственного травматизма на производстве и профессиональных заболеваний, охраны здоровья граждан
	Разрабатывать стратегические планы устойчивого развития, адаптированные к технологическим процессам или бизнесу в целом организации
	Разрабатывать предложения по межсекторному взаимодействию для целей устойчивого развития
Необходимые знания	Законодательные и нормативные правовые акты об охране окружающей среды
	Законодательные и нормативные правовые акты о промышленной безопасности
	Законодательные и нормативные правовые акты об охране труда
	Международные акты в области устойчивого развития
	Государственные программы, программы соответствующего субъекта Российской Федерации в части развития устойчивого развития, здравоохранения (охраны здоровья), экологии, промышленной безопасности, охраны труда, социальной политики
	Специализированные информационные (цифровые) ресурсы в области устойчивого развития
	Основы трудового законодательства
	Основы законодательства об охране здоровья
	Основы законодательства в области социальной защиты
	Основы делопроизводства
Другие характеристики	Основы логистики
	Методы и инструменты исследования в области устойчивого развития
	Необходимые этические нормы: <ul style="list-style-type: none"> <li>– – соблюдать конфиденциальность информации, согласованную с заказчиком; – соблюдать этику делового общения;</li> <li>– – не скрывать и не игнорировать достоверные факты, которые опровергают логику проводимых исследований и расчетов;</li> <li>– – не разглашать материалы рабочих исследований без согласования с работодателем – не создавать конфликтные ситуации на рабочем месте;</li> <li>– – не совершать действий, которые дискредитируют профессию и репутацию коллег;</li> <li>– – не допускать клевету и распространение сведений, порочащих иные организации и коллег</li> </ul>

### 3.3. Обобщенная трудовая функция

Наименование	Стратегическое управление устойчивым развитием и социальной ответственности организации (региона, территории)	Код	С	Уровень квалификации	7
--------------	---	-----	---	----------------------	---

Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
			Код оригинала		Регистрационный номер профессионального стандарта
Возможные наименования должностей, профессий	Директор по стратегии устойчивого развития Заместитель руководителя организации в области устойчивого развития				
Требования к образованию и обучению	Высшее образование – специалитет, магистратура или высшее образование (непрофильное) – специалитет, магистратура и дополнительное профессиональное образование в области устойчивого развития и социальной ответственности				
Требования к опыту практической работы	Не менее трех лет в сфере устойчивого развития и социальной ответственности				
Особые условия допуска к работе	-				
Другие характеристики	Рекомендуется один раз в три года дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации в области устойчивого развития и социальной ответственности				

#### Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	1213	Руководители в области определения политики и планирования деятельности
ЕКС	-	Директор (начальник, управляющий) предприятия
ОКПДТР	21495	Директор (начальник, управляющий) предприятия
ОКСО	2.20.04.01	Техносферная безопасность
	2.20.04.02	Природообустройство и водопользование
	5.38.04.02	Менеджмент
	5.38.04.04	Государственное и муниципальное управление

#### 3.3.1. Трудовая функция

Наименование	Разработка стратегии достижения целей устойчивого развития и социальной ответственности	Код	C/01.7	Уровень (подуровень) квалификации	7
Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
			Код оригинала		Регистрационный номер профессионального стандарта
Трудовые действия	Разработка корпоративных программ, нацеленных на устойчивое развитие градообразующих предприятий (организаций) в соответствующем субъекте Российской Федерации				



	<p>Разработка (участие в разработке) программ, мотивирующих развитие социального партнерства и коллективно-договорного регулирования, соблюдения трудовых прав граждан в соответствующем субъекте Российской Федерации (территории)</p> <p>Разработка стратегии межведомственного взаимодействия в области устойчивого развития с деловыми партнерами (контрагентами) органами государственной власти, общественными объединениями, профессиональными сообществами, коллегиальными органами</p>
Необходимые умения	Разрабатывать региональные (территориальные) программы в области устойчивого развития
	Разрабатывать программы, мотивирующие развитие социального партнерства и коллективно-договорного регулирования, соблюдения трудовых прав граждан в соответствующем субъекте Российской Федерации (территории)
	Разрабатывать стратегии межведомственного взаимодействия в области устойчивого развития с деловыми партнерами (контрагентами) органами государственной власти, общественными объединениями, профессиональными сообществами, коллегиальными органами
	Разрабатывать мероприятия по устранению выявленных недостатков в субъекте Российской Федерации (территории) в области экологической безопасности с учетом принципов устойчивого развития
	Разрабатывать предложения по изменению содержания государственных и региональных программ с целью достижения целей устойчивого развития и созданию пространства для открытого взаимодействия между государством, частным сектором и профессиональным сообществом для популяризации успешных практик
Необходимые знания	Законодательные и нормативные правовые акты об охране окружающей среды
	Законодательные и нормативные правовые акты о промышленной безопасности
	Законодательные и нормативные правовые акты об охране труда
	Международные акты в области устойчивого развития
	Государственные программы, программы соответствующего субъекта Российской Федерации в части развития устойчивого развития, здравоохранения (охраны здоровья), экологии, промышленной безопасности, охраны труда, социальной политики
	Специализированные информационные (цифровые) ресурсы в области устойчивого развития
	Основы трудового законодательства
	Основы законодательства об охране здоровья
	Основы законодательства в области социальной защиты
	Основы делопроизводства
	Основы логистики
Методы и инструменты исследования в области устойчивого развития	
Другие характеристики	<p>Необходимые этические нормы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– – соблюдать конфиденциальность информации, согласованную с заказчиком; – соблюдать этику делового общения;</li> <li>– – не скрывать и не игнорировать достоверные факты, которые опровергают логику проводимых исследований и расчетов;</li> <li>– – не разглашать материалы рабочих исследований без согласования с работодателем – не создавать конфликтные ситуации на рабочем месте;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>– – не совершать действий, которые дискредитируют профессию и репутацию коллег;</li> <li>– – не допускать клевету и распространение сведений, порочащих иные организации и коллег</li> </ul>
--	---

### 3.3.2. Трудовая функция

Наименование	Разработка методик по достижению целей устойчивого развития и социальной ответственности	Код	C/02.7	Уровень (подуровень) квалификации	7
--------------	--	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Разработка корпоративных методик, нацеленных на устойчивое развитие предприятий (организаций) в соответствующем субъекте Российской Федерации
	Разработка методов, мотивирующих развитие социального партнерства и коллективно-договорного регулирования, соблюдения трудовых прав граждан в организации
	Разработка регламентов (порядков) межведомственного взаимодействия в области устойчивого развития с деловыми партнерами (контрагентами) органами государственной власти, общественными объединениями, профессиональными сообществами, коллегиальными органами
	Разработка методик в области продовольственных стратегий, снижению избыточного, неэффективного потребления,
	Разработка предложений по управленческим решениям на основе критериев экономической эффективности и корпоративной социальной ответственности с учетом возможных рисков
	Проведение оценки эффективности и устойчивости бизнес-модели организации к изменяющимся ключевым параметрам внешней и внутренней среды
	Подготовка обоснованных предложений по изменению структуры деятельности организации на принципах устойчивого развития и созданию пространства для открытого взаимодействия между государством, частным сектором и профессиональным сообществом для популяризации успешных практик
Необходимые умения	Разрабатывать методологию создания региональных (территориальные) программ в области устойчивого развития
	Разрабатывать инструменты для мотивации развития социального партнерства и коллективно-договорного регулирования
	Разрабатывать методологию стратегии межведомственного взаимодействия в области устойчивого развития с деловыми партнерами (контрагентами) органами государственной власти, общественными объединениями, профессиональными сообществами, коллегиальными органами
	Разрабатывать методические указания по созданию проектов управленческих решений в области управления устойчивым развитием и социальной ответственности

	Разрабатывать методические указания по оценке эффективности и устойчивости предпринимательских моделей, реализуемых на территории субъекта Российской Федерации (территории) с ориентацией на устойчивое развитие территории и социальную ответственность
	Разрабатывать методологию по выявлению недостатков в субъекте Российской Федерации (территории) в области устойчивого развития и социальной ответственности
	Разрабатывать методологию оценки и изменения государственных и региональных программ для достижения целей устойчивого развития и создания пространства для открытого взаимодействия между государством, частным сектором и профессиональным сообществом для популяризации успешных практик
Необходимые знания	Законодательные и нормативные правовые акты об охране окружающей среды
	Законодательные и нормативные правовые акты о промышленной безопасности
	Законодательные и нормативные правовые акты об охране труда
	Международные акты в области устойчивого развития
	Государственные программы, программы соответствующего субъекта Российской Федерации в части развития устойчивого развития, здравоохранения (охраны здоровья), экологии, промышленной безопасности, охраны труда, социальной политики
	Специализированные информационные (цифровые) ресурсы в области устойчивого развития
	Основы трудового законодательства
	Основы законодательства об охране здоровья
	Основы законодательства в области социальной защиты
	Основы делопроизводства
	Основы логистики
Методы и инструменты исследования в области устойчивого развития	
Другие характеристики	Необходимые этические нормы: – соблюдать конфиденциальность информации, согласованную с заказчиком; – соблюдать этику делового общения; – не скрывать и не игнорировать достоверные факты, которые опровергают логику проводимых исследований и расчетов; – не разглашать материалы рабочих исследований без согласования с работодателем – не создавать конфликтные ситуации на рабочем месте; – не совершать действий, которые дискредитируют профессию и репутацию коллег; – не допускать клевету и распространение сведений, порочащих иные организации и коллег

### 3.4. Обобщенная трудовая функция

Наименование	Экспертиза и аудит устойчивого развития организации (региона, территории)	Код	D	Уровень квалификации	7
--------------	---	-----	---	----------------------	---

Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал	X	Займствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Возможные наименования должностей, профессий	Эксперт в области устойчивого развития и социальной ответственности Аудитор по устойчивому развитию и социальной ответственности
Требования к образованию и обучению	Высшее образование – специалитет, магистратура или Высшее образование (непрофильное) – специалитет, магистратура и дополнительное профессиональное образование в области устойчивого развития и социальной ответственности
Требования к опыту практической работы	Не менее 3-х лет опыта работы в сфере устойчивого развития
Особые условия допуска к работе	
Другие характеристики	Рекомендуется один раз в три года дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации в области устойчивого развития и социальной ответственности

#### Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	2414	Оценщики и эксперты
ЕКС	-	Оценщик
	-	Эксперт
ОКПДТР	25419	Оценщик
	27779	Эксперт
ОКСО	2.20.04.01	Техносферная безопасность
	2.20.04.02	Природообустройство и водопользование
	5.38.04.01	Экономика
	5.38.04.02	Менеджмент
	5.38.04.04	Государственное и муниципальное управление

#### 3.4.1. Трудовая функция

Наименование	Аудит устойчивого развития и социальной ответственности	Код	D/01.7	Уровень (подуровень) квалификации	7
--------------	---	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Проведение аудита корпоративных программ, методов (методик), нацеленных на устойчивое развитие предприятий (организаций) в соответствующем субъекте Российской Федерации
	Проведение аудита методов, мотивирующих развитие социального партнерства и коллективно-договорного регулирования, соблюдения трудовых прав граждан в организации
	Проведение аудита регламентов (порядков) межведомственного

	взаимодействия в области устойчивого развития
	Аудит эффективности продовольственных стратегий
	Разработка рекомендаций по управленческим решениям на основе критериев экономической эффективности и корпоративной социальной ответственности с учетом возможных рисков
	Проведение аудита эффективности мероприятий деятельности организации в области экологической безопасности с учетом принципов устойчивого развития
	Подготовка обоснованных рекомендаций по изменению структуры деятельности организации на принципах устойчивого развития и созданию пространства для открытого взаимодействия между государством, частным сектором и профессиональным сообществом для популяризации успешных практик
	Оформление итогового документа по результатам проведения аудита
Необходимые умения	Проводить аудит корпоративных программ в области устойчивого развития
	Проводить оценку методов, мотивирующих развитие социального партнерства и коллективно-договорного регулирования, соблюдения трудовых прав граждан в организации
	Проводить аудит эффективности межведомственного взаимодействия в области устойчивого развития
	Проводить оценку эффективности продовольственных стратегий, нацеленных на снижение избыточного потребления
	Разрабатывать рекомендации по управленческим решениям на основе критериев экономической эффективности и корпоративной социальной ответственности с учетом возможных рисков
	Проводить аудит эффективности мероприятий деятельности организации в области экологической безопасности с учетом принципов устойчивого развития
	Готовить рекомендации по изменению структуры деятельности организации с учетом основных принципов устойчивого развития
	Разрабатывать мероприятия по устранению выявленных недостатков в субъекте Российской Федерации (территории) в области экологической безопасности с учетом принципов устойчивого развития
	Оформлять итоговый документ по результатам проведения аудита
Необходимые знания	Законодательные и нормативные правовые акты об охране окружающей среды
	Законодательные и нормативные правовые акты о промышленной безопасности
	Законодательные и нормативные правовые акты об охране труда
	Международные акты в области устойчивого развития
	Государственные программы, программы соответствующего субъекта Российской Федерации в части развития устойчивого развития, здравоохранения (охраны здоровья), экологии, промышленной безопасности, охраны труда, социальной политики
	Специализированные информационные (цифровые) ресурсы в области устойчивого развития
	Основы трудового законодательства
	Основы законодательства об охране здоровья
	Основы законодательства в области социальной защиты
	Основы делопроизводства
	Основы логистики
Методы и инструменты исследования в области устойчивого развития	

Другие характеристики	<p>Необходимые этические нормы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– соблюдать конфиденциальность информации, согласованную с заказчиком; – соблюдать этику делового общения;</li> <li>– не скрывать и не игнорировать достоверные факты, которые опровергают логику проводимых исследований и расчетов;</li> <li>– не разглашать материалы рабочих исследований без согласования с работодателем – не создавать конфликтные ситуации на рабочем месте;</li> <li>– не совершать действий, которые дискредитируют профессию и репутацию коллег;</li> <li>– не допускать клевету и распространение сведений, порочащих иные организации и коллег</li> </ul>
-----------------------	---

### 3.4.2. Трудовая функция

Наименование	Экспертиза устойчивого развития и социальной ответственности	Код	D/02.7	Уровень (подуровень) квалификации	7
--------------	--	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
	Код оригинала		Регистрационный номер профессионального стандарта		

Трудовые действия	Формирование рабочей группы из числа специалистов, владеющих разными направлениями деятельности, способствующими достижению целей устойчивого развития
	Проведение экспертизы эффективности корпоративных методик, нацеленных на устойчивое развитие предприятий (организаций) в соответствующем субъекте Российской Федерации, осуществление контроля за их исполнением
	Проведение экспертизы методов, мотивирующих развитие социального партнерства и коллективно-договорного регулирования, соблюдения трудовых прав граждан в организации, оценка эффективности от их внедрения
	Оценка эффективности порядков межведомственного взаимодействия в области устойчивого развития с деловыми партнерами (контрагентами) органами государственной власти, общественными объединениями, профессиональными сообществами, коллегиальными органами, подготовка рекомендаций по их совершенствованию
	Экспертиза методик в области продовольственных стратегий, снижению избыточного, неэффективного потребления
	Проведение экспертизы управленческих решений с учетом всех критериев экономической эффективности целей устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности и возможных рисков
	Проведение экспертизы эффективности и устойчивости бизнес-модели организации к изменяющимся ключевым параметрам внешней и внутренней среды
	Подготовка рекомендаций по устранению выявленных недостатков деятельности организации в области экологической безопасности с учетом принципов устойчивого развития

	Подготовка обоснованных предложений по изменению структуры деятельности организации на принципах устойчивого развития и созданию пространства для открытого взаимодействия между государством, частным сектором и профессиональным сообществом для популяризации успешных практик
Необходимые умения	Оформление итогового документа по результатам проведения экспертизы
	Проводить экспертизу эффективности корпоративных методик, нацеленных на устойчивое развитие предприятий (организаций) в соответствующем субъекте Российской Федерации, осуществление контроля за их исполнением
	Проводить экспертизу методов, мотивирующих развитие социального партнерства и коллективно-договорного регулирования, соблюдения трудовых прав граждан в организации, оценка эффективности от их внедрения
	Оценивать эффективность порядков межведомственного взаимодействия в области устойчивого развития с деловыми партнерами (контрагентами) органами государственной власти, общественными объединениями, профессиональными сообществами, коллегиальными органами, подготовка рекомендаций по их совершенствованию
	Проводить экспертизу методик в области продовольственных стратегий, снижению избыточного, неэффективного потребления
	Проводить экспертизу управленческих решений с учетом всех критериев экономической эффективности целей устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности и возможных рисков
	Проводить экспертизу эффективности и устойчивости бизнес-модели организации к изменяющимся ключевым параметрам внешней и внутренней среды
	Готовить рекомендации по устранению выявленных недостатков деятельности организации в области экологической безопасности с учетом принципов устойчивого развития
	Готовить предложения по изменению структуры деятельности организации на принципах устойчивого развития
	Оформлять итоговый документ по результатам проведения экспертизы
Необходимые знания	Законодательные и нормативные правовые акты об охране окружающей среды
	Законодательные и нормативные правовые акты о промышленной безопасности
	Законодательные и нормативные правовые акты об охране труда
	Международные акты в области устойчивого развития
	Государственные программы, программы соответствующего субъекта Российской Федерации в части развития устойчивого развития, здравоохранения (охраны здоровья), экологии, промышленной безопасности, охраны труда, социальной политики
	Специализированные информационные (цифровые) ресурсы в области устойчивого развития
	Основы трудового законодательства
	Основы законодательства об охране здоровья
	Основы законодательства в области социальной защиты
	Основы делопроизводства
	Основы логистики
	Методы и инструменты исследования в области устойчивого развития
	Другие

характеристики	<ul style="list-style-type: none"><li>– соблюдать конфиденциальность информации, согласованную с заказчиком; – соблюдать этику делового общения;</li><li>– не скрывать и не игнорировать достоверные факты, которые опровергают логику проводимых исследований и расчетов;</li><li>– не разглашать материалы рабочих исследований без согласования с работодателем – не создавать конфликтные ситуации на рабочем месте;</li><li>– не совершать действий, которые дискредитируют профессию и репутацию коллег;</li><li>– не допускать клевету и распространение сведений, порочащих иные организации и коллег</li></ul>
----------------	---



## IV. Сведения об организациях – разработчиках профессионального стандарта

### 4.1. Ответственная организация-разработчик

Торгово-промышленная палата Российской Федерации, город Москва
Вице-президент <span style="float: right;">Фатеев Максим Альбертович</span>

### 4.2. Наименования организаций-разработчиков

1	Автономная некоммерческая организация «Центр оценки квалификаций», город Москва
2	Автономная некоммерческая организация «Центр развития научно-популярного и студенческого туризма», город Москва
3	Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики», город Москва
4	Союз «Калининградская торгово-промышленная палата», город Калининград
5	Союз «Новосибирская городская торгово-промышленная палата», город Новосибирск
6	Союз «Торгово-промышленная палата Брянской области», город Брянск
7	Союз «Санкт-Петербургская торгово-промышленная палата», город Санкт-Петербург
8	Фонд развития профессиональных квалификаций Торгово-промышленной палаты Российской Федерации, город Москва,
9	Центр устойчивого развития Московской школы управления Сколково, город Одинцово, Московская область

<sup>1</sup> Общероссийский классификатор занятий.

<sup>2</sup> Общероссийский классификатор видов экономической деятельности.

<sup>3</sup> Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих.

<sup>4</sup> Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

5

<sup>6</sup> Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих.